



COMUNE DI SELARGIUS

Città Metropolitana di Cagliari

AREA 05 – URBANISTICA, SERVIZI INFORMATICI, UFFICIO PATRIMONIO, UFFICIO ESPROPRIAZIONI, IGIENE URBANA
Servizio opere di urbanizzazione primaria, piani attuativi e compatibilità idrogeologica

Spett.le ASPAL - Centro per l'impiego di Quartu S. Elena

via George Bizet, 27

09045 Quartu S. Elena (CA)

agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

OGGETTO: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere occupazionale ai sensi della L.R. n. 17 del 2021, Art. 10, comma 16, lett. c) e commi 17-18.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dalla scheda progettuale, approvata dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, si chiede l'avviamento a selezione per::

- nr. 2 tecnici diplomati (geometri, periti industriali edili, etc.), qualifica C1.

Questo Ente intende realizzare l'attuazione del cantiere occupazionale ai sensi della L.R. 17/2021 mediante affidamento a Cooperative sociali di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione:

- di quanto disposto dalla DGR 46/7 del 25/11/2021, secondo la quale si fa riferimento, per analogia, alle modalità attuative e all'Avviso Pubblico LavoRAS – Cantieri Nuova Attivazione – Annualità 2019, L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L.R. 20/2019, art. 3, comma 1, approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazioni n. 456 del 17/02/2020 n. 979 del 23/04/2020, rettificati con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- delle note del Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese e gli Enti del terzo settore della Direzione Generale del Lavoro, prot. n. 93830 del 10/12/2021 recante "Legge regionale n. 17/2021 – Art. 10, comma 16 lett. c), e commi 17 e 18. D.G.R. n. 46/7 del 25/11/2021 - Modalità e i criteri di attuazione", prot. n. 94880 del 15/12/2021 recante "Legge regionale n. 17/2021 – Art. 10, comma 16 lett. c), e commi 17 e 18. D.G.R. n. 46/7



- del 25/11/2021 Modalità e i criteri di attuazione – Precisazioni”, e prot. n. 95408 del 17/12/2021 recante “Legge regionale n. 17/2021 – Art. 10, comma 16 lett. c), e commi 17 e 18. D.G.R. n.46/7 del 25/11/2021 – Comunicazione assunzione impegni di spesa”;
- del Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell’ambito dei Cantieri LavoroRAS” – Nuova attivazione – Annualità 2019, nonché di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Geometra o perito edile
Qualifica	Geometra
Eventuale Cod. Istat	3.1.3.5.0
Mansioni e attività previste	<i>Gestione di procedimenti tecnico-amministrativi relativi al settore dell'edilizia privata e dell'Urbanistica quali, a titolo di mero esempio, richieste di accesso agli atti, richieste di atti abilitativi alla realizzazione di interventi edilizi, richieste di certificati di destinazione urbanistica, richieste di approvazione di piani attuativi e altri. Nella gestione del procedimento sono ricomprese tutte le operazioni necessarie a completare l'iter del procedimento, dall'apertura dello stesso, all'istruttoria, alla gestione delle comunicazioni con i gli interessati (richiedenti, destinatari o altri enti o uffici coinvolti nel procedimento) e archiviazione dello stesso. Nella gestione dei procedimenti potranno essere utilizzati applicativi informatici di trattamento testo, tabelle, database, di gestione della grafica sia in formato raster e che vettoriale, di gestione di sistemi informativi territoriali, oltre a fotocopiatori, scanner e stampanti anche di grande formato.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di scuola superiore geometra, perito edile ed equipollenti</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Conoscenza dei più diffusi applicativi informatici (Pacchetto Office, Adobe Acrobat, CAD, sistemi informativi territoriali, grafica, etc.) e utilizzo plotter e scanner di grande formato.</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere</i>
Sede di Lavoro	<i>Selargius (CA)</i>
Durata contratto	<i>10 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali distribuite su 4 ore per 5 giorni settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova sarà unica e sarà divisa in due parti. La prima verterà sulla verifica del grado conoscenza della normativa edilizia e Urbanistica nazionale e</i>



	<i>regionale e in materia di procedimento amministrativo. La seconda sarà destinata alla verifica del grado di conoscenza dei più diffusi applicativi informatici (Pacchetto Office, Adobe Acrobat, CAD, sistemi informativi territoriali, grafica, etc.).</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La parte della prova sulla verifica del grado di conoscenza della normativa edilizia e Urbanistica nazionale e regionale e in materia di procedimento amministrativo si terrà mediante esame orale con domande teoriche a risposta aperta sulle materie oggetto di verifica. La seconda parte, dedicata alla verifica del grado di conoscenza degli applicativi informatici, si terrà mediante una prova pratica nell'utilizzo dei suddetti applicativi. La prova si svolgerà presso il Comune di Selargius in via Istria, 1 – 09047 Selargius (CA). La data, l'ora verranno comunicati agli interessati mediante avviso pubblico all'Albo pretorio del Comune di Selargius con congruo preavviso.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<i>Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a:</i> <ul style="list-style-type: none">• <i>cooperativa sociale di tipo B;</i>• <i>La graduatoria ha validità annuale;</i>• <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i> <i>Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.</i>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Comune:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato



motivo).

4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse, nonché motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il sottoscritto.

tel. 070.85.92.237 (per informazioni contattare il dott. Marcello Carta)

PEC: protocollo@pec.comune.selargius.ca.it

Selargius, 04 aprile 2022

Il Direttore dell'Area 5

Dott. Ing. Pierpaolo Fois

